

**Трехстороннее соглашение
между Объединением организаций профсоюзов Чеченской Республики
«Совет профсоюзов Чеченской Республики», республиканским
Объединением работодателей и Правительством Чеченской Республики
на 2011-2013 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики», республиканского Объединения работодателей и Правительства Чеченской Республики, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2011-2013 г.г., и совместные действия по их осуществлению.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в Чеченской Республике должно стать обеспечение прав граждан на достойный труд, улучшение жизни населения, сокращение масштабов бедности на основе значительного сокращения безработицы, устойчивого роста экономики, роста производительности труда и повышения доходов населения.

Стороны Соглашения будут развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключения коллективных договоров отраслевых и территориальных соглашений в организациях, районах и городах республики. При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для ведения переговоров, для их заключения.

Раздел № 1

Экономическая политика

В ходе реализации программы экономического и социального развития Чеченской Республики в предстоящем периоде продолжить целенаправленную работу по дальнейшему развитию экономики, обеспечивать выполнение федеральных и республиканских программ, направленных на повышение экономического потенциала. Создавать условия для самореализации граждан путем развития среднего и малого бизнеса, индивидуального

предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения.

1.1. Особое внимание уделить реализации комплекса мер, направленных на восстановление и развитие приоритетных отраслей экономики, таких, как нефтепереработка, гидроэнергетика, машиностроение, строительная индустрия, сельское хозяйство.

1.2 Проводить работу, направленную на совершенствование нормативной правовой базы, создание благоприятных условий для инвесторов, создание среды, равной и справедливой конкуренции для бизнеса.

1.3 Принимать согласованные решения на уровне Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам налоговой и ценовой политики, касающихся изменений цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги, затрагивающих интересы широких слоев населения.

1.4 Ежегодно при принятии республиканского закона о бюджете предусматривают в нем расходы на отчисление бюджетным организациям денежных средств на решение отдельных социальных вопросов.

1.5 Осуществлять государственную поддержку агропромышленному комплексу республики для обеспечения восстановления и развития сельскохозяйственного производства.

1.6 Содействовать развитию малого и среднего бизнеса.

1.7 Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования, принимать меры по снижению банками процентных ставок по кредитам и созданию условий для приобретения жилья молодыми семьями.

1.8 Способствовать созданию условий для приобретения жилья гражданами с низкими и средними доходами с помощью строительства социального жилья.

Раздел № 2

Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников и повышения уровня жизни населения как необходимое условие преодоления бедности, достижения социальной стабильности, общественной поддержки реформ, сохранения образовательного и культурного потенциала общества. Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Способствовать повышению минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Чеченской Республики.

2.2. При определении условий оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых из бюджетов всех уровней, руководствоваться едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемых ежегодно Российской Трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3 Не допускать снижения минимальной заработной платы в связи с изменением уровня цен в сторону уменьшения.

2.4 Не допускать снижения тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.5 Принимать меры по защите материальных прав работников и привлечению к материальной ответственности, предусмотренной ст. 236 ТК РФ, работодателей, при нарушении ими установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, исключить применение «серых» схем по выплате заработной платы.

2.6 Обеспечивать в рамках отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений контроль за своевременной оплатой труда и принятием оперативных мер по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций соответствующей отрасли.

2.7 Принять меры к введению новых систем оплаты труда работников подведомственных учреждений в 2012 году.

2.8 Рекомендовать органам государственной власти и местного самоуправления республики при введении новых систем оплаты труда работников учреждений:

- определение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- определение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) по занимаемой работником должности с учетом требований к квалификации и сложности выполняемых работ;

- применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- установление размеров выплат компенсационного характера не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;

- установление размеров и определение условий осуществления выплат стимулирующего характера принятых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами;

- установление размеров должностных окладов руководителей учреждений в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, а их заместителей и главных бухгалтеров - в размере на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений;

- установление заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменений не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.9 Осуществляют выплату заработной платы работникам полностью, отработавшим норму труда и в размере не ниже размера минимального размера оплаты труда.

2.10 В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги производят индексацию заработной платы работников в порядке, определенном в коллективном договоре, предусматривая возможность опережающего роста оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников, работающих в производственной сфере.

2.11 Регулярно информируют работников организаций о величине прожиточного минимума и минимальной заработной платы в Чеченской Республике.

2.12 Устанавливают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях минимальный размер оплаты труда во внебюджетной сфере не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения республики.

2.13 Предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70 % в общей заработной плате и не допускать её снижения за счёт роста переменной части заработной платы.

2.14 Сохраняют гарантии установления повышенных на 25 % ставок и окладов, а также льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг для специалистов бюджетной сферы.

2.15 Обеспечивают введение новых условий оплаты труда на основе изменяемых базовых окладов базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

2.16 Подготавливают предложения по совершенствованию определения величины прожиточного минимума в Чеченской Республике с учетом особенностей проживания и соотношения, различных социально-демографических групп населения.

Раздел № 3.

Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают, что ситуация на рынке труда продолжает оставаться напряженной.

Для снижения уровня безработицы необходимо в течение ближайших 3-х лет создавать ежегодно не менее 20-25 тысяч новых рабочих мест постоянного характера. Стороны обязуются:

Обеспечить разработку и реализацию целевой программы содействия занятости населения Чеченской Республики, в том числе в разрезе районов и городов республики. В программе предусмотреть реализацию государственной политики в области занятости населения на основе повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение экономики рабочими специалистами требуемых профессий и квалификаций, а также создание благоприятных условий для доступа безработных граждан к активным программам содействия занятости, а также:

- организацию временного трудоустройства граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- обеспечение временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- обеспечение временной занятостью безработных граждан на оплачиваемых общественных работах;
- организацию временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые;
- оказание содействия самозанятости безработных граждан профессиям, востребованных на рынке труда;
- развитие совершенствования профессиональной ориентации населения и психологической поддержки безработных граждан;

- оказание социальной поддержки безработным гражданам в виде пособия по безработице, включая пособия в размере средней заработной платы круглым сиротам от 16 до 23 лет, материальной помощи и направления безработных граждан на пенсию досрочно, а также выплату стипендии безработным гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости.

- прием на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- регистрация инвалидов в качестве безработных;
- регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

3.2 Предусматривать в коллективных договорах порядок и условия финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

3.3 Предоставлять высвобождаемым работникам предприятий и организаций в порядке и на условиях, определенных в коллективных договорах, возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора с сохранением средней заработной платы на весь период обучения.

3.4 Обеспечить сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

3.5 Содействовать формированию молодежных бирж труда как механизма временной занятости подростков и молодежи.

3.6 Предусмотреть в республиканских программах содействия занятости населения и в отраслевых соглашениях совместные действия Сторон по повышению эффективности занятости населения, а также меры, препятствующие созданию в организациях рабочих мест с заработной платой ниже прожиточного минимума в республике.

3.7 Содействовать в трудоустройстве незанятых граждан республики в порядке направления по организованному набору рабочей силы в трудонедостаточные субъекты Российской Федерации.

3.8 Разработать меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.

3.9 При разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработки планов развития персонала организации.

Раздел №4

Социальная защита и социальная сфера

Стороны считают необходимым обеспечить соблюдение прав граждан на социальную защиту и в этих целях обязуются содействовать укреплению системы обязательного социального страхования как одной из форм социальной защиты граждан.

Для этого Стороны:

4.1 Осуществляют согласованные действия Сторон по дальнейшему развитию реформирования обязательного социального страхования работников и его укреплению на базе страховых взносов.

4.2 Обеспечивают участие профсоюзов и работодателей в работе органов управления фондов социального страхования, медицинского страхования и пенсионного фонда.

4.3 Предусматривают при формировании республиканского бюджета выделение финансовых средств на летний отдых детей.

4.4 Разрабатывают и реализовывают мероприятия, направленные на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов труда.

4.5 Ежегодно заслушивают информацию Республиканского Фонда обязательного медицинского страхования о результатах диспансеризации работающих граждан и информацию Республиканского фонда социального страхования по финансированию проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работе с вредными и опасными условиями труда и обеспечения страховыми выплатами лиц, пострадавших на производстве, недопущение задолженности по оплате больничных листов и пособий.

4.6 Обеспечивают установленный на федеральном уровне объём базовых социальных услуг и социальных гарантий, в том числе льгот, гарантий и

компенсаций, установленных для работников бюджетной сферы, при подготовке соответствующих нормативных правовых актов.

4.7 Совместными усилиями добиваются осуществления гражданами республики их конституционных прав на жилище. Стороны считают обеспечение социальным жильем нуждающихся граждан республики приоритетной задачей в предстоящем периоде.

4.8 Стороны принимают меры, направленные на реализацию прав работников на пенсионное обеспечение.

4.9 Добиваются соблюдения федерального норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

4.10 Пересматривают социальные стандарты, обеспечивающие население более высоким уровнем социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранение.

4.11 Определяют комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения, и прежде всего, доступности в получении бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного медицинского страхования.

4.12 При подготовке проекта бюджета республики обеспечивают необходимый уровень и объем финансирования расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт.

4.13 Добиваются своевременного перечисления страховых взносов в внебюджетные фонды (социального, медицинского страхования, пенсионный) в размерах, определенных законодательством.

4.14 Обеспечивают сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот на предприятиях - банкротах, меняющих собственников и др.

4.15 Способствуют совершенствованию системы социальной защиты населения:

- вводит в практику проведение конкурсов предприятий высокой социальной защиты населения;

- принимают меры, направленные на социальную общественную реабилитацию труда, повышения авторитета труда, образа честного труженика;

- добиваются разработки республиканских законов по социальным вопросам с учетом мнения профсоюзов и Объединения работодателей.

Раздел № 5

Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны:

5.1 Разрабатывают и принимают меры по внедрению новой системы управления профессиональными рисками предусматривающие переход от системы реагирования на происшествия и материальной компенсации неблагоприятных последствий от происшествий – к системе оценки и управления профессиональными рисками, устранения причин опасных происшествий:

- от системы формальных наказаний работодателей за отсутствие безопасных условий труда работников, внедрение новых безопасных технологий, использование новой техники, оборудования и т.д.;

- от статусного и списочного предоставления компенсаций работникам за вредные и опасные условия труда на рабочих местах, согласно результатов проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда;

- от системы страхования, основанной на формальных страховых тарифах по виду экономической деятельности - к системе страхования, основанной на индивидуальных тарифах, рассчитанных по фактическим показателям профессионального риска, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.2 Способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности в части повышения ответственности организаций, органов государственной власти за состояние окружающей среды.

5.3 Обеспечивают необходимый уровень охраны труда, промышленной и экологической безопасности опасных производственных объектов в период проведения массовых акций протеста и забастовок.

5.4 Организовывают обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий, организаций с выделением средств на эти цели.

5.5 Совершенствуют систему компенсаций за работу с тяжелыми и вредными условиями труда на основе результатов проводимой в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

5.6 Обеспечивают разработку и реализацию Республиканской Программы улучшения условий и охраны труда на 2011-2013г.г., направленной на снижение производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний. Особое внимание в Программе уделяют:

- проведению аттестации рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда;
- обязательным профилактическим медицинским осмотрам работников;
- порядку установления страховых тарифов (использованию индивидуального страхового тарифа в зависимости от состояния условий и охраны труда в организации);
- достоверности учета и отчетности производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

5.7 Обеспечивают бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одежды и обуви, а также смывающих, обезвреживающих и других средств индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми типовыми нормами.

5.8 Обеспечивают выплату компенсации за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в соответствии с действующими нормами.

5.9 Разрабатывают мероприятия, обеспечивающие во всех отраслях производства экономическую заинтересованность работодателей и работников в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.10 Развивают и совершенствуют систему обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных работников за счет внедрения новых прогрессивных норм обучения с учетом отраслевой специфики.

5.11 Способствуют заключению на предприятиях соглашений по охране труда между профсоюзной организацией и работодателями на основе анализа причин производственного травматизма и профзаболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также с учетом сертификации постоянных рабочих мест на соответствие их требованиям охраны труда по результатам аттестации.

5.12 Способствуют восстановлению и укреплению служб охраны труда на предприятиях всех форм собственности.

5.13 Содействуют созданию необходимых условий для работы комитетов (комиссий), уполномоченных лиц первичной профсоюзной организации по охране труда в порядке и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.14 Совершенствуют систему учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудовых потерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности и анализируют причины производственного травматизма с последующей выработкой мер по их устранению.

5.15 В соглашениях по охране труда коллективного договора предусматривают размеры компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Обеспечат выдачу этой категории работников бесплатного молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.16 Добиваются при принятии Республиканского бюджета выделения средств на выполнение мероприятий по охране труда в размерах, установленных нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями.

5.17 Обеспечивают полное выполнение требований ТК РФ в части систематического проведения профилактических медицинских осмотров работающих за счет средств работодателя и средств Фонда социального страхования.

5.18 Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды по обеспечению экологической безопасности населения республики.

5.19 Обеспечивают вывод из вредных и (или) опасных условий труда и трудоустройство работников с признаками профессионального заболевания по результатам обязательного периодического медицинского осмотра.

5.20 Обеспечивают внедрение во всех организациях республики Единой системы управления охраной труда (ЕСУОТ).

5.21 Добиваются восстановления и укрепления служб охраны труда на предприятиях всех форм собственности

5.22 Добиваются от работодателей рассмотрения результатов расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждения травматизма.

5.23 Обеспечивают осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

5.24 Проводят разъяснительную работу среди работников организации по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

Раздел № 6.

Социальное партнерство и координация действий Сторон.

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны обязуются:

6.1 Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними

экономических отношений. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в республике.

6.2 Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.3 Оказывать практическое и методическое содействие заключению отраслевых, городских, районных соглашений и коллективных договоров в организациях республики.

6.4 Добиваться заключения на согласованных условиях коллективных договоров на всех предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности и подчиненности, действующих в республике.

6.5 Уполномоченным органам исполнительной власти, являющимися по поручению Правительства Чеченской Республики разработчиками нормативных правовых актов, в части касающейся социально-трудовых интересов работников, обеспечивать обязательное предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов с соответствующими республиканскими объединениями профсоюзов и республиканским Объединением работодателей до внесения их в Правительство Чеченской Республики

6.6 Выносить проекты законов, затрагивающие социально-трудовые интересы работников, в Парламент Чеченской Республики после обсуждения их в рамках трехсторонней комиссии.

6.7. В документах, направляемых Правительством Чеченской Республики в Парламент Чеченской Республики, по которым прошли консультации, отражать позицию Сторон Комиссии.

6.8 Стороны обязуются совершенствовать нормативно-правовую базу республиканского уровня для дальнейшего развития партнерства. Принимать меры для распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения.

6.9 Организовать обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.10 Соблюдать и реализовывать достигнутые Соглашением договоренности и нести согласованную сторонами ответственность за выполнение обязательств Соглашения.

6.11 Способствовать развитию социального партнерства, формированию территориальных объединений работодателей и Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики, разработке и заключению трехсторонних соглашений на этом уровне.

6.12 Воздерживаться от проведения забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

6.13 Повышать эффективность заключаемых соглашений на отраслевом и муниципальном уровнях, способствовать формированию работоспособных и ответственных объединений работодателей, обеспечению реализации обязательств, принятых соглашениями и коллективными договорами.

6.14 Обеспечивать со стороны органов власти всех уровней приоритетность во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных заказов, оказание всесторонней государственной помощи организациям, в которых соблюдаются принципы социального партнерства и заключен коллективный договор.

6.15 Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса.

6.16 Принимают меры по развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений (Трудовой Арбитраж) по разрешению коллективных трудовых споров.

6.17 Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в республике.

6.18 Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях рассмотрения социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.19 Добиваться заключения на согласованных условиях коллективных договоров на всех предприятиях в учреждениях и организациях независимо от форм собственности.

6.20 Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории республики.

6.21 Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения обращаться в Трудовой Арбитраж.

6.22 Правительство Чеченской Республики и Объединение работодателей Чеченской Республики гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ и Указа Президента Чеченской Республики от 28.04 2008г. «О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администраций районов, городов Чеченской Республики работодателей с профессиональными союзами и их объединениями» и не препятствовать

созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно- правовой формы и вида деятельности.

6.23 Правительство Чеченской Республики и республиканское Объединение работодателей обеспечивают:

- уважение внутри уставной деятельности профсоюзов и их объединений, если эта деятельность не противоречит законодательству Российской Федерации и Чеченской Республики;

- недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля от предпринимательской деятельности;

- право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное их перечисление работодателями в полном объеме на счета профсоюзных организаций в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ и Указа Президента Чеченской Республики от 28.04.2008г.

« О взаимодействии органов государственной власти Чеченской Республики, администраций районов, городов Чеченской Республики и работодателей с профессиональными союзами и их объединениями»

6.24 Территориальная служба государственной статистики предоставляет Сторонам профсоюзов и работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены планом статистических работ.

6.25 Продолжат взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства в организациях республики.

6.26 Обеспечат уведомительную регистрацию коллективных договоров в установленном порядке.

Заключительные положения

Соглашение заключено на 2011-2013 годы и действует до заключения нового Соглашения.

Каждая из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и предоставляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами мероприятиями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение

принятых на себя обязательств в одностороннем порядке. Работодатели, на которых не распространяется положение настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из Сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Стороны Соглашения обязаны ежеквартально информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

Республиканская трехсторонняя комиссия ежегодно оценивает ход выполнения положений трехстороннего Соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовых сферах. В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чеченской Республике.

Текст Соглашения опубликовать в газете «Вести Чеченской Республики» и в двухнедельный срок после его подписания выпустить брошюру в количестве 1000 (тысяча) экземпляров.

Координатор трехсторонней комиссии,
Заместитель Председателя Правительства
Чеченской Республики, координатор
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Х.Х.Вайханов

от Объединения организаций профсоюзов
Чеченской Республики «Совет профсоюзов
Чеченской Республики»,
Председатель ООПЧР «СПЧР»,
координатор стороны профсоюзов

Х.Г.Солтагереев

от Правительства Чеченской Республики – министр
труда, занятости и социального развития
Чеченской Республики, координатор стороны
Правительства Чеченской Республики

М.И.Ахмадов

от объединения работодателей
Чеченской Республики
- первый заместитель начальника
Чеченского управления строительства,
координатор стороны работодателей

С.И. Хапаев

Подписано в г.Грозном « »

2011 года в четырех экземплярах.

